

A Rio Energy se dedica continuamente a promover a equidade de gênero, fortalecendo cada vez mais esse compromisso. Com transparência e respeito, a empresa valoriza suas colaboradoras e parceiras.

Alinhados com a legislação brasileira e em conformidade com a Lei nº 14.611 de 04 de julho de 2023 e a Portaria do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) Nº 3.714, disponibilizamos os Relatórios de Transparência e Igualdade Salarial para os CNPJs com 100 ou mais colaboradores.

O relatório inclui dados fornecidos pela empresa através do Portal Emprega Brasil, abrangendo critérios remuneratórios, políticas de contratação de mulheres de grupos específicos, estratégias de promoção para cargos de gerência e direção, além de iniciativas para o compartilhamento de responsabilidades familiares.

Essa iniciativa visa fortalecer a transparência e a equidade salarial nas empresas, ao mesmo tempo em que incentiva a implementação de políticas que promovam a diversidade e a igualdade de oportunidades no ambiente de trabalho.

Destacamos que essas informações estão protegidas pela Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD 13 709/2018.

Esses dados foram categorizados e anonimizados pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) conforme a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO). Ressaltamos que não podemos garantir a precisão dos dados finais do relatório, pois ele se baseia na análise dos grandes grupos da Classificação Brasileira de Ocupações (CBO), que descrevem as atividades de cada posição de maneira geral. Reconhecemos que essa metodologia não reflete com precisão as complexidades das estruturas salariais da empresa.

Estamos disponíveis para esclarecer quaisquer dúvidas adicionais.

[Clique aqui para acessar o relatório.](#)